



SERMAYE PİYASASI KURULU

2011/17

HAFTALIK BÜLTEN

25/04/2011 – 29/04/2011

A. 03.01.2011 – 29.04.2011 TARİHLERİ ARASINDA KAYDA ALMA KARARI VERİLEN İHRAÇ TALEPLERİ:

Tablo: 1

(TL)

İHRAÇ TÜRÜ	Talep Edilen				Kurul Kaydına Alınan			
	Bu hafta Adet	Toplam Adet	Bu hafta Tutarı	Toplam Tutarı	Bu hafta Adet	Toplam Adet	Bu hafta Tutarı	Toplam Tutarı
Hisse Senedi	3	55	27.482.560	4.312.698.083,91	4	33	72.144.305	1.352.683.855,54
Borçlanma Araçları	2	13	3.550.000.000	14.211.650.000	3	11	4.136.850.000	17.575.550.000
Yatırım Fonu Katılma Payı	2	9	196.000.000	866.000.000	2	9	375.000.000	4.483.850.000
Emeklilik Yatırım Fonu Payı	-	1	-	23.850.000	-	1	-	1.000.000.000
Aracı Kuruluş Varantı	-	2	-	25.000.000	-	2	-	25.002.000
TOPLAM	7	80	3.773.482.560	19.439.198.083,91	9	56	4.583.994.305	24.437.085.855,54

03.01.2011 – 29.04.2011 tarihleri arasında 1'i bu hafta olmak üzere, kayıtlı sermaye sistemine geçmek ya da mevcut tavanını yükseltmek üzere Kurul'a yapılan başvuru sayısı 28'e ulaşmıştır. Aynı dönem içinde Kurul tarafından kabul edilen başvuru sayısı 17 olmuştur.

B. 25.04.2011 – 29.04.2011 TARİHLERİ ARASINDA KURULA BAŞVURAN ORTAKLIKLAR:**1. Menkul Kıymet İhracı Nedeniyle Kurul'a Başvuran Ortaklıklar:****Tablo: 2****(TL)**

Ortaklığın Unvanı	İhraç Edilecek Menkul Kıymetin Türü	Hisse Senetleri				Diğer Menkul Kıymetler
		Bedelli	Bedelsiz		Halka Açılma	
			İç Kaynaklardan	Temettüden		
1. Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ⁽¹⁾	Tahvil	-	-	-	-	3.500.000.000
2. Kapital Factoring Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	Tahvil	-		-	-	50.000.000
3. İşbir Elektrik Sanayii A.Ş.	Hisse Senedi	13.000.000	-	-	-	-
4. Sörmaş Söğüt Refrakter Malzemeleri A.Ş. ⁽³⁾	Hisse Senedi	-	10.882.560	-	-	-
5. Saray Matbaacılık Kağıtçılık Kırtasiyecilik Ticaret ve Sanayi A.Ş. ⁽⁴⁾	Hisse Senedi	-	-	-	3.600.000	-

⁽¹⁾ İhraç edilecek tahvillerin 3.200.000.000 TL'lik kısmının halka arz edilmesi, 300.000.000 TL'lik kısmının da tahsisli olarak veya nitelikli yatırımcılara satışı planlanmaktadır.

⁽²⁾ İhraç edilecek tahvillerin halka arz edilmesi planlanmaktadır.

⁽³⁾ Başvuru esas sözleşme değişikliğine izin verilmesi amacıyla yapılmış olup, bu sermaye artışına ilişkin genel kurul henüz yapılmamıştır.

⁽⁴⁾ Şirketin nakit olarak artırılacak 3.600.000 TL nominal değerli paylarının, ortakların rüçhan hakları kısıtlanarak, halka arz edilmesi planlanmaktadır.

2. Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçmek veya Tavan Yükseltmek Amacıyla Kurula Başvuran Ortaklıklar:**Tablo: 3****(TL)**

Ortaklığın Unvanı	Önceki Kayıtlı Sermaye Tavanı	Yeni Kayıtlı Sermaye Tavanı	Ödenmiş veya Çıkarılmış Sermayesi
1. Ciner Enerji ve Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. (*)	-	517.000.000	5.000.000.000

(*) Şirket halka açılmak amacıyla Kayıtlı Sermaye Sistemine geçmeyi planlamaktadır.

3. Yatırım Fonu Katılma Belgesi ve Emeklilik Yatırım Fonu Payı İhracı Nedeniyle Kurul'a Başvuran Ortaklıklar:**Tablo: 4****(TL)**

Fon Unvanı	İhraç Edilecek Sermaye Piyasası Aracı	Toplam Pay/Katılma Belgesi Sayısı (Adet)	Artırılan Tutar
1. Destek Menkul Değerler A.Ş. Goldenhorn Serbest Yatırım Fonu	Yatırım Fonu Katılma Payı	4.600.000.000	46.000.000
2. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. İş Yatırım Ark Serbest Yatırım Fonu	Yatırım Fonu Katılma Payı	15.000.000.000	150.000.000

C. 25.04.2011 – 29.04.2011 TARİHLERİ ARASINDA KAYDA ALMA KARARI VERİLEN İHRAÇ TALEPLERİ:

1. Hisse Senedi İhracı Nedeniyle Kurul Kaydına Alınmalar:

Tablo: 5

(TL)

Ortaklığın Unvanı	Kayıtlı Sermaye Tavanı	Ödenmiş veya Çıkarılmış Sermayesi		İhraç Edilecek Nom. Tutar		
		Eski	Yeni	Bedelli	Bedelsiz	
					İç Kaynaklardan	Temettüden
1. Eczacıbaşı Yatırım Ortaklığı A.Ş.	25.000.000	14.000.000	21.000.000	-	7.000.000	-

2. Halka Açılan Ortaklıklar :

Tablo: 6

Ortaklığın Unvanı	Halka Açılmanın Türü ve Nominal Değer Üzerinden Tutarı			Bir Payın Ortaklıkça Belirlenen Satış Fiyatı (TL)	Aracılık Yapan Kuruluşlar
	Mevcut Hisselerin Satışı (TL)	Sermaye Artırımı (TL)			
		Nakit	İç Kaynaklar		
1. Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (*)	750.000	1.100.000	-	6,00	Ziraat Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
2. Bilici Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	-	9.926.680	-	2,70	Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin liderliğindeki konsorsiyum
3. Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (***)	8.117.500	46.000.000	-	2,05 – 2,50	Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin liderliğindeki konsorsiyum

(*) Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin mevcut sermayesini temsil eden 6.000.000 TL nominal değerli payları ile artırılacak sermayeyi temsil eden 1.100.000 TL nominal değerli paylarının tamamı Kurul kaydına alınmıştır.

(**) Bilici Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin mevcut sermayesini temsil eden 20.073.320 TL nominal değerli payları ile artırılacak sermayeyi temsil eden 9.926.680 TL nominal değerli payların tamamı Kurul kaydına alınmıştır.

(***) Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin 1.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesinin 138.000.000 TL'den 184.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilecek 46.000.000 TL'ye tekabül eden 46.000.000 adet payın tamamı Kurul kaydına alınmıştır. Ek olarak 8.117.625 TL nominal değerli mevcut paylar ortak satışından karşılanmak üzere ek satışa konudur.

3. Borçlanma Araçları İhracı Nedeniyle Kurul Kaydına Alınmalar:

Tablo: 7

Ortaklığın Unvanı	Türü	İhraç Tutarı (TL)	Vadesi	Faiz Oranı	Satış Yöntemi
1. Aktif Yatırım Bankası A.Ş. (*)	Tahvil / Banka bonosu	1.000.000.000	-	-	Tahsisli / Nitelikli yatırımcı
2. Denizbank A.Ş. (**)	Tahvil / Banka bonosu	2.000.000.000	-	-	Talep toplama
3. Finansbank A.Ş. (***)	Tahvil	1.136.850.000	-	-	Yurtdışında yerleşik yatırımcılara tahsisli

(*) Kurul kaydına alınmasından sonraki bir yıl içerisinde farklı vadelerde 1.000.000.000 TL'ye kadar tahvil ve/veya banka bonosu halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satış şeklinde ihraç edilecektir.

(**) Kurul kaydına alınmasından sonraki bir yıl içerisinde farklı vadelerde 2.000.000.000 TL'ye kadar tahvil ve/veya banka bonosu halka arz edilmek suretiyle ihraç edilecektir.

(***) Tahvillerin ihraç tutarı 750.000.000 ABD Doları olup Merkez Bankası'nın 07.04.2011 tarihindeki döviz kuru üzerinden Türk Lirası'na çevrilmiştir.

4. Yatırım Fonu Katılma Belgesi ve Emeklilik Yatırım Fonu Payı İhracı Nedeniyle Kurul Kaydına Alınmalar :

Tablo: 8

Ortaklığın Unvanı	Fon Tutarı (TL)	Pay Sayısı (Adet)	Portföy Yapısı (%)
1. Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Polsan Portföy Halk Yatırım B Tipi Değişken Fonu (Bakınız Yeni Faaliyet İzinleri Md. No. 1)	75.000.000	-	-
2. Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş. B Tipi Şemsiye Fonu (Bakınız Yeni Faaliyet İzinleri Md. No. 2)	300.000.000	-	-

D. DUYURU

1. Kurulumuzun 28.04.2011 tarih 13/437 sayılı kararı;

Sermaye piyasası araçları hakkında elektronik ortamda veya kitle iletişim araçları kullanılarak yalan, yanlış, yanıltıcı ve mesnetsiz bilgilerin yayınlanması hususunda yatırımcıların ve piyasa katılımcılarının aşağıdaki hususlarda Kurulumuzca bilgilendirilmesinde yarar görülmektedir.

Sermaye Piyasası Kanunu'nun 47'nci maddesinin 1'inci fıkrasının A-3 bendinde "Sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek yalan, yanlış, yanıltıcı, mesnetsiz bilgi veren; haber yayan; yorum yapan ya da açıklamakla yükümlü oldukları bilgileri açıklamayan gerçek kişilerle, tüzel kişilerin yetkilileri ve bunlarla birlikte hareket edenleriki yıldan beş yıla kadar hapis ve beşbin günden onbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır." hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda, sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek yalan, yanlış, yanıltıcı, mesnetsiz bilgi veren; haber yayan ve yorum yapan gerçek ve tüzel kişilerin tespiti halinde sorumlular hakkında Kurulumuzca yasal işlem yapılmaktadır. Bununla birlikte, sermaye piyasası araçlarına yatırım yapan veya yatırım yapmak isteyen kişilerin, olası yalan, yanlış yanıltıcı ve mesnetsiz yayın ve yorumlardan zarar görmemesi için dikkatli olmaları beklenmektedir.

Bu bağlamda, yatırımcıların ve tasarruf sahiplerinin, temel yatırım yapma kuralları ile yanıltıcı haber ve yorumlardan korunma konusunda Kurulumuzun www.yatirimyapiyorum.gov.tr adresinde yer alan bilgilendirici notları incelemeleri tavsiye edilmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

2. Kurulumuzun 14.04.2011 tarih ve 12/383 sayılı kararı ile tavsiye niteliğinde olan "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler"i'n benimsenmesine ve ilkelerin uygulanmasında "uygula, uygulamıyorsan açıkla" yönteminin kabul edilmesine karar verilmiştir.

ARACI KURUMLARIN ÜCRETLENDİRME ESASLARINA İLİŞKİN İLKELER

Aşağıda yer alan ilkeler aracı kurumlar için hazırlanmıştır. İlkelerde yer alan prensipler tavsiye niteliğindedir. Aracı kurumlar faaliyet büyüklükleri ile yapılanma türlerini dikkate alarak, ücretlendirmeye ilişkin politika ve prosedürlerini aşağıda yer alan ilkeleri esas alarak belirleyebilirler. Ancak; bu ilkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmadı ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya ve gelecekte aracı kurumun yönetim uygulamalarında ilkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi gerekmektedir. Aracı kurumdaki ücretler, bağlı olunan bir holding, finansal grup veya benzeri bir yapı içinde belirleniyor ise, söz konusu ücretlendirme rejimi hakkında faaliyet raporunda ayrıca detaylı açıklamalara yer verilmelidir.

I. ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

(1) Aracı kurumlar faaliyetlerinin kapsamı, uzun dönemli hedefleri ve risk yönetim yapıları ile uyumlu, aşırı risk almalarını önleyecek şekilde, çalışanlarının ücretlendirilmesine ilişkin yazılı bir politika oluşturmalıdır. Bu politikanın uygulanmasından ve yıllık olarak veya gerekli olması halinde daha kısa bir süre içinde gözden geçirilerek yenilenmesinden yönetim kurulu sorumludur.

(2) Ücretlendirme politikasının, ortakların, çalışanların ve müşterilerin çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesine dikkat edilir.

(3) Yönetim kurulu, üyelerinden birisini ücretlendirmeden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak belirler. Ücretlendirmeden sorumlu yönetim kurulu üyesi ücretlendirme politikalarını yönetim kurulu adına izler ve denetler. Yönetim kurulu üyesi ücretlendirme politikası ve uygulamalarını risk yönetimi çerçevesinde değerlendirerek, bunlara ilişkin önerilerini her yıl rapor halinde yönetim kuruluna sunmalıdır.

II. ÜCRETLER VE TAZMİNATLAR

(1) Yönetim kurulu, üst düzey yönetime¹ ve nitelikli çalışanlara² verilecek ücretlerin aracı kurumun iç dengeleri, stratejik hedefleri ve etik değerleri ile uyumlu olmasını sağlamalıdır. Bu ücretler, kar ya da gelir gibi aracı kurumun kısa vadeli performansıyla ilişkilendirilmemelidir.

(2) Performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemeler sabit ücretlerdir. Sabit ücretler, aracı kurumun mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir.

(3) Performansa dayalı prim, ikramiye, bonus, ortaklık payı gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayrinakdi ödemeler değişken ücret olarak değerlendirilir. Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak aracı kurumun sahip olduğu özsermayeyi zayıflatmayacak şekilde belirlenir ve organizasyon içindeki her bir birim için değişken ücret ile toplam ücret arasındaki azami oran saptanır. Bir çalışanın yönetimdeki yetki ve sorumluluğu arttıkça bu oranın da artmasına dikkat edilir.

(4) Değişken ücretlerin belirlenmesinde esas alınacak performans ölçütleri organizasyondaki araştırma, muhasebe, operasyon, satış gibi tüm birimler dikkate alınarak önceden saptanır ve tüm personele duyurulur. Performans ölçütleri açık, anlaşılabilir ve ölçülebilir olmalıdır. Bu ölçütlerin etkinliği yıllık olarak değerlendirilerek gerekli değişiklikler yapılır.

(5) Performans ölçütleri hem finansal hem de müşterilerle ilişkiler, iş akışı ve prosedürlere uyum gibi finansal olmayan ölçütlerden oluşur. Kar, hasılat gibi finansal verilerin performans ölçütlerinin oluşturulmasında kullanılması halinde, risk ve maliyetler bakımından bu verilerin gerçeği yansıtmaması için gerekli önlemler alınır. Finansal verilere ilişkin hesaplamalarda hata veya hile bulunması halinde, fazladan yapılan ödemeler aracı kurumlarca geri istenebilir. Her halükarda, yönetim kurulunca, faaliyetleri sonucunda aracı kurumun sağlıklı bir şekilde çalışmasını tehlikeye atan ve mali bünyenin bozulmasında sorumluluğu tespit edilenler hakkında, değişken ücretlerin geri alınması dahil gerekli işlemler tesis edilir.

¹ Aracı kurum yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını kapsamaktadır.

² 11/8/2001 tarihli ve 24490 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri:VIII, No:34 "Sermaye Piyasasında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ" uyarınca lisans almak zorunda olan çalışanları, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını kapsamaktadır.

(6) Değişken ücretler belirlenirken, nitelikli çalışanın kendi performansının yanı sıra dahil olduğu birim ile aracı kurumun mevcut ve geçmiş yıllara ilişkin performansı da dikkate alınır. Üst düzey yöneticilerin değişken ücretleri belirlenirken, büyük ölçüde aracı kurumun performansı göz önünde bulundurulur. Bir nitelikli çalışanın değişken ücretinin tespitinde kullanılan performans değerlendirme sonuçlarından, değişken ücretinin tespit edildiği tarihi takip eden 15 iş günü içinde ilgili nitelikli çalışan haberdar edilir.

(7) Nitelikli çalışanların performansı ile ödenecek değişken ücretler arasında doğru orantı bulunmasına dikkat edilmesi gerekmektedir, aracı kurum yönetimine bu ödemeler üzerinde üst sınırı yönetim kurulunca belirlenecek bir oranda takdir yetkisi tanınabilir.

(8) Aracı kurumun bir hesap dönemi içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin özsermayeyi ciddi surette azaltacak nitelikte risk taşıması ve söz konusu risklerin ilgili hesap dönemini aşan bir süre içinde gerçekleşme olasılığı mevcut ise, üst düzey yöneticilere ödenecek değişken ücretlerin en az %50'sine ilişkin ödemeler 3 yıldan az 5 yıldan çok olmamak kaydıyla yönetim kurulunca belirlenecek bir süre için ertelenir. Bir üst düzey yöneticinin yönetimdeki yetki ve sorumluluğu arttıkça değişken ücretlerine ilişkin erteleme süresi ve oranı da artar. Yönetim kurulunca diğer nitelikli çalışanlar için bu erteleme oranı daha düşük ve erteleme süresi daha kısa olarak belirlenebilir. Erteleme süresince aracı kurumun ve ilgili nitelikli çalışanın dahil olduğu birimin performansı dikkate alınarak ertelenen değişken ücretler yeniden değerlendirilir ve performans sonucunun olumsuz olması halinde mevcut ve ertelenen değişken ücretler azaltılabilir.

(9) Aracı kurumlarca değişken ücretlerin garantisi edilmesi mümkün değildir. Yeni işe alma halinde bir defaya mahsus yapılacak ödemeler bu kapsamda değerlendirilmez.

(10) Üst düzey yöneticilerin işine son verilmesi veya kendi istekleri ile işten ayrılmaları halinde, yasal düzenlemelerden kaynaklanmayan sözleşmesel tazminatlar son iki yılda almış oldukları sabit ücretlerin toplamından fazla olamaz.

III. ÜCRETLENDİRME POLİTİKALARININ DENETİMİ

(1) Aracı kurumlarda teftiş veya iç kontrol faaliyetlerini yerine getiren çalışanlar, ücretlendirmeye ilişkin politikaların etkin bir şekilde uygulanmasını da denetlemeli ve yasal düzenlemelerle uyumlu olup olmadığını ve riskliliği artırıcı unsurlar içerip içermediğini kontrol ederek yönetim kuruluna raporlamalıdır.

(2) Teftiş ve iç kontrol faaliyetlerini yerine getiren çalışanların ücretleri, genel ücret seviyesi dikkate alınarak denetim faaliyetlerini etkin ve bağımsız bir şekilde yerine getirmelerini sağlayacak düzeyde belirlenir. Bu çalışanların performans ölçütleri iş akışı ve prosedürlere, denetim programlarına uyum gibi finansal olmayan ölçütlerden oluşur ve ücretlerinin önemli bir kısmı sabit ücretlerden meydana gelir.

IV. KAMUYU AYDINLATMA

(1) Ücretlendirmeye ilişkin politikalar, bu politikalarda yapılacak değişiklikler, değişken ücretlerin belirlenmesinde esas alınan performans ölçütleri ve ücretlendirme ile ilgili Kurulca uygun görülecek diğer bilgiler genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır.

(2) Çalışanlara yapılan ödemelerde dikkate alınan kriterler, yapılan ödemelerin şekli ve ortalama miktarlarına ilişkin bilgiler aracı kurumların yıllık faaliyet raporlarında sunulmalıdır.

E. YENİ FAALİYET İZİNİ

1. Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin 75.000.000 TL başlangıç tutarlı "Polsan Portföy Halk Yatırım B Tipi Değişken Fonu"nun kuruluşuna izin verilmesine ve katılma paylarının Kurul kaydına alınmasına karar verilmiştir.

2. Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin 300.000.000 TL başlangıç tutarlı B Tipi Şemsiye Fonu'nun kuruluşuna izin verilmesine ve katılma paylarının kayda alınmasına karar verilmiştir.

3. Tuveo Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş.'nin, Kurulumuzun Seri: VIII, No:35 sayılı "Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde Gayrimenkul Değerleme Hizmeti Verecek Şirketler ile Bu Şirketlerin Kurulca Listeye Alınmalarına İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ" çerçevesinde değerlendirme hizmeti vermek üzere listeye alınmasına karar verilmiştir.

F. ÖZEL DURUMLAR

1. Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nin, 22.082.735 TL nominal değerli hisse senetlerinin Kurulumuzun Seri:I, No:31 sayılı Birleşme İşlemlerine İlişkin Esaslar Tebliğinin 20/A maddesi uyarınca Kurul kaydına alınmasına karar verilmiştir.

2. Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, 25.828.615 TL nominal değerli hisse senetlerinin Kurulumuzun Seri:I, No:31 sayılı Birleşme İşlemlerine İlişkin Esaslar Tebliğinin 20/A maddesi uyarınca Kurul kaydına alınmasına karar verilmiştir.

3. Petrol Ofisi A.Ş.'nin esas sözleşmesinin 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 ve 28'inci maddelerinin tadiline ve 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 ve 40'inci maddelerinin esas sözleşmeden çıkarılmasına uygun görüş verilmesi talebi olumlu karşılanmıştır.

4. T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın, Doğusan Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) sermayesinin %56,09'unu temsil eden kamu paylarının satışı halinde Kurulumuzun Seri:IV, No:44 sayılı Çağrı Yoluyla Ortaklık Paylarının Toplanmasına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 5 ve 6'ncı maddeleri uyarınca muhtemel alıcı için ortaya çıkacak olan Şirketin diğer ortaklarına ait payları çağrı yoluyla satın alma yükümlülüğüne aynı Tebliğ'in 11'inci maddesinin (ç) bendi uyarınca muafiyet verilmesine ilişkin talebi Kurulumuzca olumlu karşılanmıştır.

5. Pancar Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, sermayesinin % 95'inin en fazla 20 ortağa ait olması nedeniyle Kurulumuzun Seri:IV, No:39 sayılı İhraççıların Muafiyet Şartlarına ve Kurul Kaydından Çıkarılmalarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 7/1-a maddesi uyarınca Kurul kaydından çıkarılma talebi olumlu karşılanmıştır.

6. Mataş Matbaacılık Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin halka açılma amacıyla esas sözleşmesinin 3, 4, 6, 7, 9, 10, 12, 14, 16, 17, 18 ve 19'uncu maddelerinin tadiline ve 30.000.000 TL tavan ile kayıtlı sermaye sistemine geçişine uygun görüş verilmesi talebi olumlu karşılanmıştır.

7. TEB Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (TEB Yatırım)'nin, Fortis Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Fortis Yatırım) ile, Fortis Yatırım'ın tüm hak, alacak, borç, yükümlülükleri ve mal varlığının tasfiyesiz infisahı suretiyle TEB Yatırım'a devri yolu ile birleşmesine ön izin verilmiştir.

8. Sardis Menkul Değerler A.Ş.'nin pay devri başvurusu olumlu karşılanmış olup, pay devir öncesi ve pay devri sonrası ortaklık yapısı aşağıdaki şekildedir.

	Pay Devri Öncesi Ortaklık Yapısı		Pay Devri Sonrası Ortaklık Yapısı	
Ortağın Adı Soyadı/ Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
H***** A***	472.485,00	34,9989	472.485,00	34,9989
Skanditek Industriförvaltning A.B.	246.375,00	18,2500	0,00	0,0000
Bure Equity A.B.	0,00	0,0000	246.375,00	18,2500
H.Lunden Holding A.B.	246.375,00	18,2500	246.375,00	18,2500
I.P.Management Services Ltd.	175.500,00	13,0000	175.500,00	13,0000
L**** S***** A***** G*****	141.750,00	10,5000	141.750,00	10,5000
H***** W*****	67.500,00	5,0000	67.500,00	5,0000
H**** A*** D*****	15,00	0,0011	15,00	0,0011
TOPLAM	1.350.000,00	100,0000	1.350.000,00	100,0000

9. Finansbank A.Ş.'nin kurucusu olduğu "Finansbank A.Ş. Quant B Tipi Değişken Fon'un "Finansbank A.Ş. Özel Bankacılık B Tipi Değişken Fon"a dönüştürülmesi nedeniyle yapılacak içtüzük değişikliğine izin verilmesine ve dönüşüme ilişkin duyuru metninin yayımlandığı tarih ile yeni hususların yürürlüğe giriş tarihi arasında kalan süre zarfında başvuru konusu Fon'un yeni katılma payı satışlarının durdurulmasına karar verilmiştir.

10. İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin, 30.000.000 TL olan ödenmiş sermayesinin tamamı olağanüstü yedeklerden karşılanmak suretiyle 45.000.000 TL'ye yükseltilmesi amacıyla esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 9. maddesinin tadil edilmesi talebi olumlu karşılanmıştır.

11.

Kurulca İhraç Talepleri Olumlu Karşılanan Alt Fonlar			
	Şemsiye Fon	Alt Fon	İhraç
1	Finansbank A.Ş. Koruma Amaçlı Şemsiye Fonu	B Tipi %100 Anapara Koruma Amaçlı Onikinci Alt Fonu	Birinci İhraç
2	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. Garantili Şemsiye Fonu	B Tipi %100 Anapara Garantili Yirminci Alt Fonu	Birinci İhraç
3	Akbank T.A.Ş. Koruma Amaçlı Şemsiye Fonu	B Tipi %98 Anapara Koruma Amaçlı Ondördüncü Alt Fonu	İkinci İhraç
4	Akbank T.A.Ş. Koruma Amaçlı Şemsiye Fonu	B Tipi %98 Anapara Koruma Amaçlı Otuzbirinci Alt Fonu	Birinci İhraç
5	Denizbank A.Ş. Koruma Amaçlı Şemsiye Fonu	B Tipi %100 A***** K***** İ*** 30 Endeksinin Yükselineceğini Öngören Yedinci Alt Fonu	Birinci İhraç
6	T. İş Bankası A.Ş. Koruma Amaçlı Şemsiye Fonu	B Tipi %98 Anapara Koruma Amaçlı Yirmiyedinci Alt Fonu	Birinci İhraç

12. Optimal Menkul Değerler A.Ş.'nin geçici kapalılık halinin 12 ay süreyle uzatılması 13.04.2011 tarihi itibarıyla uygun görülmüştür.

13. Sanko Menkul Değerler A.Ş.'nin "Şair Eşrefpaşa Bulvarı No:28 Kat:8 Çankaya Mah. Konak /İZMİR" adresinde irtibat bürosu açma talebiyle yapmış olduğu başvuru olumlu karşılanmıştır.

14. İnfö Yatırım A.Ş.'nin ortaklık yapısındaki değışiklik aşğıdaki tabloda yer alan şekliyle Kurulumuz kayıtlarına alınmıştır.

		PAY DEVRİ ÖNCESİ ORTAKLIK YAPISI		PAY DEVRİ SONRASI OLUŞACAK ORTAKLIK YAPISI	
Ortağın Adı Soyadı/Ünvanı	Hisse Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
C** A**	A Grubu İmtiyazlı	45.000,00	0,50	45.000,00	0,50
G**** A**	A Grubu İmtiyazlı	45.000,00	0,50	45.000,00	0,50
C** A**	B Grubu İmtiyazsız	3.591.000,00	39,90	3.591.000,00	39,90
H***** A**	B Grubu İmtiyazsız	2.880.000,00	32,00	2.880.000,00	32,00
N** A**	B Grubu İmtiyazsız	1.674.000,00	18,60	1.674.000,00	18,60
G**** A**	B Grubu İmtiyazsız	764.100,00	8,49	763.800,00	8,487
M***** B**	B Grubu İmtiyazsız	600,00	0,007	600,00	0,007
V**** V*****	B Grubu İmtiyazsız	300,00	0,003	300,00	0,003
H. M**** K*****	B Grubu İmtiyazsız	-	-	300,00	0,003
TOPLAM		9.000.000,00	100,00	9.000.000,00	100,00

G. DİĞER ÖZEL DURUMLAR

1. İhraç ettiğı sermaye piyasası araçları bir borsada işlem görmeyen ortaklıkların özel durum açıklamalarına www.spk.gov.tr/apps/ofd/OzelDurumAciklamalari.aspx adresinden ulaşabilirsiniz.